



Ledamotsinitiativ – Rekryteringsbonus

I innevarande konjunktur upplever många arbetsgivare att det är svårt att rekrytera vissa tjänster. Av denna anledningen vänder sig många arbetsgivare till rekryteringskonsulter för hjälp.

Det är dock min mening att den främsta förmedlaren av Uddevalla kommun som en bra arbetsgivare, oberoende av aktuell konjunktur, är Uddevalla kommuns anställda.

Därför bör Uddevalla kommun göra, liksom fler och fler arbetsgivare nu gör, nämligen att införa en rekryteringsbonus.

En rekryteringsbonus är en engångssumma som utbetalas till den anställde som tipsat en vän eller bekant att söka en tjänst som sedermera resulterat i en anställning.

Möjligheten till rekryteringsbonus skall vara specifikt kopplad till de tjänster som vi har ett påtagligt behov av, samt upplever svårigheter att rekrytera. I Samhällsbyggnadsförvaltningen handlar det alltså främst om planarkitekter, byggnadsingenjörer samt eventuellt även miljöinspektörer.

Om man önskar kan man även ha som villkor för rekryteringsbonusen att den som anställts skall ha 5 års jämförbar yrkeserfarenhet av den sökta befattningen.

Tillvägagångssättet är den att den anställde efter att ha tipsat mailar sin personalchef som förtecknar vilken anställd som har tipsat. När en anställning genomförts kontrollerar personalchefen huruvida det finns en koppling till ett tips eller ej, och om det finns ett tips registrerat betalas ersättning ut som lön med en engångsskatt.

En vidare utredning bör prognostisera kostnaden för att införa en rekryteringsbonus samt redogöra för den kostnaden vi idag har för att anlita rekryteringskonsulter.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna
att nämnden beslutar om att vidare utreda system för rekryteringsbonus

Uddevalla 2018-01-18

Martin Pettersson (SD)